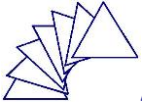




in collaborazione con



Associazione ERICH FROMM – Un nuovo umanesimo al servizio dell'uomo

organizza prossimamente a Firenze il

Corso di formazione per Psicologi

“METODOLOGIE E STRUMENTI DI VALUTAZIONE PER LO STRESS LAVORO-CORRELATO E IL MOBBING”

FINALITA' - OBIETTIVI

Questo corso intende fornire agli Psicologi una originale ed efficace metodologia per la valutazione dello stress lavoro-correlato e del mobbing nelle aziende. Obiettivo del corso è dimostrare che, dall'effettuazione di analisi corrette ed approfondite sulle criticità e sui punti di forza del clima aziendale e dell'organizzazione, possono scaturire vantaggi sia per le imprese che per la salute dei lavoratori.

DESTINATARI DEL CORSO

Laureati in Psicologia, Laureati in Scienze e Tecniche psicologiche, Psicologi interessati ad approfondire il tema e le metodologie per la Valutazione dello Stress lavoro-correlato.

MATERIALI

I materiali didattici utilizzati durante il percorso formativo in saranno messi a disposizione dei corsisti in formato digitale e cartaceo.

METODOLOGIA

Le lezioni saranno integrate da esercitazioni pratiche, compresa la redazione di un Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) per gli aspetti relativi allo stress lavoro-correlato.

SPENDIBILITA'

Il corso fornisce indicazioni e strumenti differenziati in relazione alle dimensioni delle aziende al fine di realizzare un processo partecipativo di Valutazione dello stress lavoro-correlato, nonché uno strumento specifico per la valutazione di condizioni predittive del mobbing.

DEDUCIBILITA' FISCALE

Il 50% o il 100% dell'importo della quota d'iscrizione al corso sono deducibili dall'imponibile in sede di dichiarazione dei redditi, rispettivamente, per i professionisti con partita IVA o per le imprese.

DOCENTI

I docenti del corso sono soci AISL_O, psicologi del lavoro e psicoterapeuti, con consolidata esperienza di ricerca a livello nazionale ed internazionale nel campo della prevenzione dei rischi psicosociali, da stress lavoro-correlato e da mobbing, autori di numerose pubblicazioni in materia.

PROGRAMMA

I Modulo (8 ore). I rischi psicosociali: metodologie di valutazione

- Rischi psicosociali e stress correlato al lavoro: variabili organizzative disfunzionali.
- Stress e mobbing: somiglianze e differenze
- Valutazione dello stress correlato al lavoro in ottica europea
- La valutazione dello stress correlato al lavoro in Italia: D.lgs n.81/2008, indicazioni della Commissione Consultiva Permanente e piattaforma ISPESL/INAIL.
- Oltre la Commissione Consultiva Permanente: metodologie, indicatori, strumenti e interventi.

II Modulo (8 ore). Lo stress lavoro correlato nelle micro e piccole imprese e il mobbing

- Come effettuare la valutazione dello stress nelle micro e piccole imprese e la valutazione del mobbing
- L' inserimento dei rischi psicosociali nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR): dagli indicatori alle proposte d' intervento

III Modulo (4 ore) Il rapporto con la Committenza

- Sensibilizzazione dell'azienda e presentazione di un progetto di valutazione del rischio stress lavoro-correlato
- Stesura di un progetto di valutazione del rischio da stress lavoro-correlato

MODALITA' D'ISCRIZIONE

Il corso è a numero chiuso, per un massimo di **18 partecipanti**.

Per ulteriori informazioni (quota di partecipazione, modalità di pagamento, date, orari e luogo di svolgimento, ecc.) rivolgersi alla segreteria organizzativa di AISL_O (info@aislonline.org).