



⊕ ADVANCED  
⊙ ASSESSMENT  
÷ LAB

# MASTER IN RU per Psicologi

Master specialistico sulla gestione e sviluppo delle risorse umane nelle organizzazioni.

**MILANO**

c/o Blend Tower  
Piazza 4 novembre, 7

dal 19 al 23 marzo 2012  
dal 16 al 20 aprile 2012

### Obiettivi

Il Master, promosso dall'Advanced Assessment Lab, si propone come un percorso formativo rivolto a coloro che intendano acquisire le prime competenze nell'ambito della gestione delle risorse umane nella realtà dei contesti organizzativi.

Il Master si propone come un'esperienza formativa in grado di fornire un orientamento all'interno dei diversi ambiti di azione del professionista delle risorse umane nei contesti organizzativi, fornendo strumenti concreti che consentano ai partecipanti di trasferire nella propria realtà operativa attuale o futura le competenze apprese.

L'obiettivo del Master è quello di trasmettere un approccio orientato alla persona che consenta di entrare efficacemente in contatto con le sue risorse, al fine di individuarne e valorizzarne le potenzialità e consentirne una piena realizzazione professionale.

### Destinatari

Il Master si rivolge a laureati in Scienze e Tecniche Psicologiche e laureati in Psicologia.

19 marzo  
2012

Ore 9<sup>00</sup> - 18<sup>00</sup>

### Giornata Introduttiva

- Accoglienza dei partecipanti e raccolta delle aspettative
- Presentazione del corso: obiettivo, contenuti, logica e strumenti
- Giochi e simulazioni per il consolidamento del gruppo e la sperimentazione degli aspetti che caratterizzano la relazione interpersonale

20 marzo  
2012

Ore 9<sup>00</sup> - 18<sup>00</sup>

### L'Organizzazione

- Gli elementi costitutivi dell'organizzazione
- Amministrazione del personale: pianificazione del personale e regolamentazione del rapporto di lavoro
- La Funzione delle Risorse Umane nelle organizzazioni

**21** marzo  
2012

Ore 9<sup>00</sup> - 18<sup>00</sup>

### Progettazione di una consulenza

- Analisi della domanda e individuazione dei bisogni dell'organizzazione
- Ideazione del progetto: obiettivi, destinatari, strumenti, programma e costi
- Formalizzazione del progetto: come redigerlo e come proporlo

**22** marzo  
2012

Ore 9<sup>00</sup> - 18<sup>00</sup>

### La selezione di nuovi collaboratori:

#### *la progettazione della valutazione*

- Analisi della domanda e definizione di un profilo atteso
- Ideazione del progetto di valutazione
- Il modello di competenze

23 marzo  
2012

Ore 9<sup>00</sup> - 18<sup>00</sup>

**La selezione di nuovi collaboratori:  
*la ricerca e il colloquio di selezione***

- Canali e modalità della ricerca e del reclutamento
- Analisi del curriculum
- Il colloquio di selezione: struttura, attori e tecniche

16 aprile  
2012

Ore 9<sup>00</sup> - 18<sup>00</sup>

**La selezione di nuovi collaboratori:  
*gestire la sessione di assessment***

- Assessment Center
- Le figure del progettista e dell'assessor: ruoli e competenze
- La gestione dell'aula da parte dell'assessor
- Gli strumenti dell'assessment: In-basket, Role play, Public speaking
- La registrazione dei comportamenti

**17** aprile  
2012

Ore 9<sup>00</sup> - 18<sup>00</sup>

**La selezione di nuovi collaboratori:  
*la redazione di un profilo e la restituzione***

- La redazione di un profilo
- La restituzione al candidato e all'azienda
- Inserimento professionale del candidato

**18** aprile  
2012

Ore 9<sup>00</sup> - 18<sup>00</sup>

**Lo Sviluppo delle risorse umane**

- Classificazione del personale: descrizione delle posizioni, degli obiettivi e delle prestazioni
- Mobilità interna e sviluppi di carriera
- Development Center
- La Valutazione e la valorizzazione del potenziale
- Il colloquio di sviluppo

**19** aprile  
2012

Ore 9<sup>00</sup> - 18<sup>00</sup>

### La formazione in azienda

- La formazione come strumento per lo sviluppo individuale e aziendale
- Analisi dei bisogni formativi
- Ideazione di un progetto formativo
- Realizzazione della formazione
- I diversi tipi di formazione (lezione frontale, formazione partecipata, sessioni outdoor...)

**20** aprile  
2012

Ore 9<sup>00</sup> - 18<sup>00</sup>

### Giornata conclusiva

- Verifica degli apprendimenti
- Supervisione di casi specifici
- Colloqui individuali

## Giuseppe Ferrari

Presidente della Sipiss - Società Italiana di Psicoterapia per lo Sviluppo Sociale - membro di Ispso - The International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations, direttore del centro specialistico di Psicologia e Psicoterapia.

Psicologo e psicoanalista, si occupa di terapia individuale e di coppia. E' esperto in problemi relazionali e dell'umore. Specializzato nello studio e nella ricerca sui rischi psicosociali.

## Arianna Girard

Psicologa del lavoro, si occupa di scienze sociali, di dinamiche di gruppo, valutazione e sviluppo delle risorse umane. Esperta in metodologia della valutazione aziendale e dello sviluppo del potenziale, da anni supporta grandi Aziende nei processi di valutazione e sviluppo delle risorse, elaborando modelli di competenze articolati e gestendo numerosi Assessment Center e Development Center. Specialista di dinamiche organizzative e consulente di grandi aziende per cui svolge attività di formazione esperienziale e coaching.

## Valentina Penati

Psicologa e Psicoterapeuta ad indirizzo cognitivo-costruttivista, si occupa di benessere e della valutazione dello stress e dei rischi psicosociali delle organizzazioni. Esperta di metodologia della valutazione aziendale e dello sviluppo del potenziale. Specialista del trattamento dei disturbi d'ansia e disturbi del comportamento alimentare.

### Materiali

A tutti i partecipanti verrà consegnato il volume in formato cartaceo “Assessment e Development Center” di V. Penati e A. Girard e la versione e-book de “Il libro dei Giochi pedagogici. Vol 1-2-3”, Edizioni FerrariSinibaldi.

Inoltre saranno resi disponibili, nel corso delle giornate formative, dispense inerenti i temi trattati.



### Strumenti

I partecipanti potranno usufruire gratuitamente, per un anno dalla frequentazione del corso, di un servizio di tutoring, al fine di trasferire efficacemente i contenuti appresi nella propria pratica professionale, nel delicato momento del proprio inserimento lavorativo.

Varrà inoltre attivato un network che offre ai partecipanti la possibilità di confrontarsi rispetto alle tematiche del corso anche al di fuori dell’aula e dei momenti formativi.

### Certificato

Al termine del corso verrà rilasciato un Attestato di partecipazione

### Costi

Il costo del Master è di € 1.200,00 + IVA (21%)

Sarà possibile effettuare il pagamento in tre rate:

- la prima da versare all'atto dell'iscrizione (€ 400 + 21% IVA)
- la seconda entro il 15 dicembre (€ 400 + 21% IVA)
- la terza entro il 12 gennaio (€ 400 + 21% IVA)

È previsto uno sconto sulla quota (15%) per l'iscrizione di gruppi di 2-3 persone.

Il pagamento avviene tramite bonifico bancario intestato a Sipiss:

BANCA POPOLARE DI SONDRIO

C.C. 3559 CIN T ABI 05696 CAB 01623

IBAN IT98 T 05696 01623 000003559X59

CAUSALE: Master RU

### Modalità di Iscrizione

La richiesta di iscrizione al Master deve essere inoltrata alla segreteria organizzativa tramite posta elettronica.

Mail [segreteria@adv-assessment.com](mailto:segreteria@adv-assessment.com)

Allegare una breve lettera di motivazione ed un Curriculum Vitae dettagliato.

### Sede Amministrativa e Segreteria

Advanced Assessment Lab.

c/o Centro FerrariSinibaldi

Via F. Bellotti, 15

20129 Milano

### Contatti

Tel 02 29524018

Mail [segreteria@adv-assessment.com](mailto:segreteria@adv-assessment.com)

Web [www.adv-assessment.com](http://www.adv-assessment.com)

## Advanced Assessment Lab.

Il Laboratorio è impegnato da anni in attività di ricerca e di progettazione di strumenti specialistici per interventi valutativi e di assessment.

Gli strumenti elaborati dall'Advanced Assessment Lab. si distinguono per il carattere innovativo e per l'impiego di nuove tecnologie che li rendono altamente affidabili e rispondenti alle esigenze valutative dei contesti sociali.

Parallelamente all'attività di ricerca e di consulenza, il Laboratorio è impegnato nella formazione di professionisti nel campo della valutazione.

Attraverso il Master, i seminari e i corsi periodici, il Laboratorio promuove un costante aggiornamento rispetto alle ultime attività e agli sviluppi delle scienze valutative.

Innovazione, Creatività e Tecnologia sono gli elementi su cui si fonda il lavoro dell'Advanced Assessment Lab.

### Per ulteriori informazioni

Advanced Assessment Lab.  
c/o Centro FerrariSinibaldi  
Via F. Bellotti, 15  
20129 Milano  
Mail [segreteria@adv-assessment.com](mailto:segreteria@adv-assessment.com)  
Web [www.adv-assessment.com](http://www.adv-assessment.com)