



Giornata di Formazione

CLIMA E BENESSERE ORGANIZZATIVO: STRUMENTI, METODI DI MISURAZIONE E BUONE PRATICHE PER LA GESTIONE DELLO STRESS LAVORO CORRELATO

25 novembre 2016

Sala conferenze dell'OPT
Via Vasco De Gama, 25
Firenze

9,5 CREDITI ECM

Il D.Lgs 81/08 prevede che lo stress lavoro correlato (SLC) debba essere valutato dal datore di lavoro al pari di tutti i rischi specifici presenti nell'azienda. A differenza degli altri rischi specifici, per questo rischio non si tiene conto del codice Ateco delle aziende, in quanto è obbligo di ogni imprenditore farne la valutazione, a prescindere dal settore merceologico. La legge richiede alle aziende non solo di valutare tale rischio, ma anche di verificare che non ci siano al loro interno comportamenti lesivi della salute, intesa come benessere psico-fisico e non solo come assenza di malattia; l'attenzione alla salute dei propri dipendenti passa attraverso l'attuazione di politiche volte a mantenere il benessere ed un clima organizzativo ottimale.

Da una recente ricerca condotta su più di 50.000 aziende di diversi settori merceologici in 26 paesi dell'Unione Europea (ESENER-2 del 2014), all'interno della quale vengono esplorati 4 ambiti di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro (1. l'orientamento generale dell'azienda circa la gestione della SSL, 2. come viene trattata l'area emergente dei rischi psicosociali, 3. i principali incentivi ed ostacoli alla gestione della SSL, 4. come viene implementata in pratica la partecipazione dei lavoratori nella gestione della SSL), emerge come lo stress lavoro correlato sia un fattore cruciale per la vita stessa delle aziende, e quindi necessita di interventi mirati, volti a diminuire l'effetto che lo stress negativo può avere sulla produttività e sulla salute dei lavoratori.

In tale situazione le competenze, le conoscenze e il lavoro dello Psicologo rivestono una risorsa indispensabile in azienda per capire quali sono le situazioni critiche, creare degli interventi mirati a diminuire lo stress e affiancare l'Imprenditore nel rendere l'ambiente di lavoro confortevole da un punto di vista psicologico.

PROGRAMMA

Ore 8.30 Registrazione dei partecipanti

Ore 9.00-10.00

L'IMPIEGO DEL FOCUS GROUP E DELL'INTERVISTA SEMISTRUTTURATA NELL'ANALISI DEL CLIMA INTERNO E NELLA VALUTAZIONE DELLO STRESS LAVORO CORRELATO

Cipriana Mengozzi

Ore 10.00-11.00

LA COSTRUZIONE DI UN QUESTIONARIO PER LA MISURAZIONE DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO E IL SUO UTILIZZO AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEL RISCHIO

Giovanna Di Bartolo

Ore 11.00-13.00

LA RIUNIONE COME STRUMENTO DI PREVENZIONE E PROMOZIONE DI UNA CORRETTA COMUNICAZIONE INTERNA: LEADERSHIP, SUPPORTO SOCIALE E ATTENZIONE ALLA SALUTE DEI LAVORATORI

Federico Panetti

Ore 13.00-14.00 *Pausa pranzo*

Ore 14.00-17.00

Esercitazione in piccoli gruppi: "IL VALORE AGGIUNTO DELL'INTERVENTO DELLO PSICOLOGO NELLA VALUTAZIONE DEL RISCHIO DA SCL E NELLA PROMOZIONE DELLA SALUTE ORGANIZZATIVA"

Giovanna Di Bartolo – Cipriana Mengozzi – Federico Panetti

Ore 17.00-18.00 Conclusioni della giornata e discussione in plenaria

Ore 18.00 Compilazione questionario ECM e schede di valutazione



Ordine degli Psicologi della Toscana
Via Panciatichi, 38/5 50127 Firenze tel.055 416515